

令和8年度 十字会経営方針・運営目標

社会福祉法人十字会

1. 経営方針

社会福祉法人十字会に従事する私たちは、社会福祉法・老人福祉法及び介護保険法等の規定に基づき、健全な経営を行い、利用者の尊厳を守り、個々のニーズを尊重した介護サービスを提供し、地域で安心した日常生活を営むことができる社会福祉施設づくりに努めるとともに、事業活動資金収支計算書の検証・確認及び対策に努めます。

(1) 持続可能な法人経営（運営）

私たちは、安定した法人経営を継続するため、常に利用状況や資金収支の進捗状況等の把握及び対策に努め、公正、効率的経営を推進します。

(2) 人材確保・育成・定着と魅力ある職場づくり

私たちは、職員がやりがいを持ち続け、能力を最大限に伸ばし成長できる職場づくりを目指し、将来を見据えた人材の確保・育成を通じて職場の魅力向上に積極的に取り組みます。

人材確保・・・外国人労働者採用

(3) 地域共生社会の実現に向けた取り組み

私たちは、地域の一員として、パートナーシップを大切にし、共に学び合い、成長する地域共生社会の実現に向けて取り組み、地域の発展と老人福祉の向上に貢献します。

(4) 利用者本位の質の高い介護サービスの提供

私たちは、利用者の個別ニーズに真摯に応えるために、高い人権意識を持ち、介護技術の専門性を向上させ、先進的な対応で、その人らしい自立した生活の実現に向けて支援します。

2. 運営目標

(1) 事業活動収入の増収に努める

①施設系

イ 入退所の迅速な対応に努める

ロ 外国人労働者の採用による介護職員不足の解消に努める

②在宅系

イ 新規利用者の掘り起こしに努める（一声掛け運動）

ロ 他の居宅介護支援事業所、医療機関等との連携強化に努める

(2) 諸経費の削減に努める

①食料品費の高騰によるムダの無い献立作成と食材購入費の削減をする

②光熱費の高騰による不必要な場所・箇所の消灯を徹底する

③日常品費の高騰による不必要な数・量の購入を削減する

(3) 人材確保・育成・定着及び資質向上に努める

- ①十字会が開催する各委員会等に職員全員参画し、委員会を有効な機関として意見等を聴取し、その活用に努める
- ②十字会内外（OJT/OFF-JT）の研修会等に積極的に参加し、資質向上に努める

3. 事業所目標及び職員個人目標

事業所目標は法人目標に沿って立案し、個人目標は事業所目標に沿って立案すること

注1：事業所目標及び個人目標は達成可能なことが前提条件です。

注2：個人目標は、具体的に数値で立案すること

社会福祉法人十字会 経営理念

ふれあいを心ゆたかに 大切に

職場は明るく 清潔に

仕事は 目配り 気配り 心配り 即対応