

# 令和２年度 十字会経営方針・運営目標

社会福祉法人十字会

## 1. 経営方針

- (1) 人間としての尊厳と社会連帯の思想を基本理念とし、公平・公正な法人運営を行う。
- (2) 常に健全かつ活力ある経営に努めるとともに、民間社会福祉事業としての先駆性・独自性を発揮し、地域住民の期待に応える。
- (3) 広く法人・施設（事業所）の機能を挙げて、地域福祉の充実・発展に寄与する。

## 2. 運営目標

### (1) 本部機能と施設間の連携

- ①十字会として、本部と施設それぞれの機能の分担と集約、共通課題への連携と高度化等を進め、施設・事業所の専門性、効率性、並びに組織性を高める。
- ②十字会の事業推進委員会・業務改善委員会・職種別連絡会等を通じて施設間の連携を図る。

### (2) 安全・安心な施設経営

- ①感染症を予防する体制を整備し、感染の拡大防止のため迅速に適切な対応を図る。
- ②ヒヤリハット報告書を活用して、原因分析と防止対策を検討し介護事故の最小化を目指す。
- ③当施設の「身体拘束等の適正化のための指針」を職員全員が周知し適切なケアをする。

### (3) 職員の人材育成及び活力のある職場づくり

- ①施設内の職員研修を定期的に計画し、ひとりでも多くの職員の参加を促し専門的知識や技術を習得させる。
- ②能力や実績を反映する成果評価制度による公正な評価を行うことで、職員の定着を図る。

### (4) 透明な事業経営

- ①外部機関による事業評価を受け、職員一人一人が自ら考え実践する。
- ②個人情報適切に取り扱った上で、情報の積極的な発信・開示を行う。
- ③サービスに対する意見や苦情内容の検討及び分析を行い、第三者委員会に報告する。

### (5) 地域との共生

- ①真庭市の「まにわささえ愛ネット」に参画し地域における公益な取り組みを行っていく。
- ②防災避難訓練の計画と、業務継続計画（BCP）を実用性のある計画に見直しする。
- ③地域ニーズを的確に捉え、非常災害時に福祉避難所として要援護者の支援体制を整える。